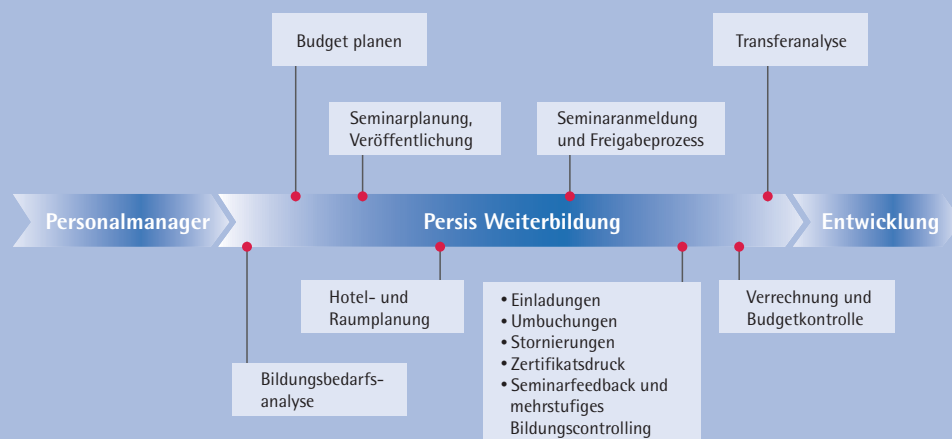


Persis Weiterbildung

Die workfloworientierte Weiterbildung mit Persis.



HRM-Modul

Sind Ihre Mitarbeiter qualifiziert für die Aufgaben von morgen?

Mit dem Persis Modul Weiterbildung organisieren, verwalten und kontrollieren Sie alle Aspekte Ihrer Fort- und Weiterbildung. Abgedeckt werden dabei sowohl der Aufbau von Bildungsangeboten als auch die bedarfsgerechte Nutzung von Maßnahmen durch die Mitarbeiter.

So können in Fördergesprächen vereinbarte Maßnahmen online im Seminar kalender des HR-Portals ausgewählt und gebucht werden. Ein automatisierter Workflow bindet zunächst den

Vorgesetzten und dann die Personalabteilung ein.

Das integrierte Bildungscontrolling erfragt beim Teilnehmer Feedback, unterstützt Transferchecks und erlaubt ROI-Betrachtungen. Auf diese Art und Weise wird Weiterbildung zu einem transparenten System, das Erfolge sichtbar macht.

Selbstverständlich werden Sie durch Persis von allen administrativen Tätigkeiten so weit wie irgend möglich entlastet. Alle Dokumente wie Einladungen, Bestätigungen oder Zertifikate werden auf Mausklick erstellt.



Weiterbildung

Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Die **Persis Weiterbildung** bietet eine bedarfsgerechte Weiterbildungsplanung auf Basis eines leistungsfähigen Veranstaltungsmanagements.
- Die Ergebnisse aus Persis Personalentwicklung können direkt einfließen.
- Automatische funktions- oder hierarchiebezogene Bildungsplangenerierung.
- Intelligente Verwaltung von Bildungsmaßnahmen, Anbietern, Referenten (mit Kompetenzabgleich), Schulungsräumen, Hotels usw. und Publikation des Trainingskatalogs im Intranet.
- Planung und Verwaltung von Bildungsbudgets der Kostenstellen.
- Direkte Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften durch Onlinebuchung und Genehmigungsverfahren. Weitere dezentrale Prozesse sind Pflege und Einsicht des persönlichen Bildungsplans und der Bildungshistorie sowie die Zielfestlegung einzelner Maßnahmen.
- Mehrstufiges Bildungscontrolling von der Erstbeurteilung über einen Transfercheck bis zu ROI-Betrachtungen.
- Elegante Unterstützung bei Stornierungen und Umbuchungen.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe (Bestätigungen, Zertifikate usw.) und E-Mails.
- Automatisierte Workflows generieren Checklisten, optimieren Ihre Prozesse und erleichtern das Tagesgeschäft.
- Umfangreiche Historien zum Beispiel für Teilnehmer, Referenten und Veranstalter.
- Persis Weiterbildung bildet Ihr gesamtes Reporting ab bis hin zur Budgetplanung.
- Alle Persis Module kommunizieren untereinander als auch mit Gehaltssystemen wie SAP oder PAISY.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis HRM-Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Weiterbildung](#)

[Personalentwicklung](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)

[Organigramme](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Mitarbeiterportal](#)

Projekt
Computersysteme GmbH

Erchenstraße 12
D-89522 Heidenheim
Tel. 073 21-98 84-0
Fax 073 21-98 84-98

info@persis.de