

Persis Personalentwicklung

Die workfloworientierte Personalentwicklung mit Persis.



HRM-Modul

Kennen Sie Ihre Leistungsträger?

Die Personalentwicklung hat eine wichtige Funktion für die Zukunftsgestaltung des Unternehmens. Leider wird dieses Instrument im Alltag aber oft nicht seiner Bedeutung entsprechend gehandhabt. Hier setzt das Persis Modul Personalentwicklung an. Im Vordergrund stehen Ihre individuell definierten Prozesse und Inhalte. Diese werden durch Automatismen in der Umsetzung wirkungsvoll unterstützt. Und die Führungskräfte erhalten wertvolle Hilfen nicht nur organisatorischer Art.

So wird die Qualität der Personalentwicklung deutlich gesteigert und der Arbeitsaufwand auf ein Minimum reduziert. Die Akzeptanz der Personalentwicklungsmaßnahmen steigt. Sowohl Mitarbeiter als auch Vorgesetzte erleben hautnah die positiven Effekte. Investieren Sie in Ihr wichtigstes Kapital. In Ihre Mitarbeiter und deren Entwicklung. Durch den Einsatz der Persis Personalentwicklung haben Sie eine optimale Unterstützung, Ihren Beitrag aus Sicht des Personalmanagements dazu zu leisten.



Personalentwicklung

Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- **Persis Personalentwicklung** unterstützt Sie bei der Organisation der Karriereplanungen, bei Mitarbeiterfördergesprächen, Potenzialanalysen oder Austrittsgesprächen, damit diese Instrumente zur erfolgreichen Positionierung Ihrer Mitarbeiter eingesetzt werden können.
- Freie Definition von Inhalten und Layouts der Fragebögen.
- Workfloworientierte Automatismen lösen die manuellen Prozesse ab.
- Termingenaue Verfolgung von Zielvereinbarungen.
- Alle entwicklungsrelevanten Daten wie Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen, Bildungshistorie sind online verfügbar.
- Unterstützung der Führungskräfte bei ihren gesamten Prozessen, wie der Erfassung der Leistungen, Zielen oder Kompetenzen des Mitarbeiters. Planung der konkreten PE-Maßnahmen durch die nahtlose Integration zu Persis Weiterbildung für die zeitgerechte und transparente Durchführung.
- Praxisorientierte Hilfe durch Matrixbasierte relative Einschätzung des Teams. So werden Abweichungen übersichtlich dargestellt.
- Als Arbeitshilfe ist es für die Vorgesetzten vor dem Gesprächstermin möglich, zu jedem Punkt der Bewertung über „gelbe Zettel“ Gesprächsnotizen zu erstellen, die bei der Durchführung des Gesprächs zur Diskussion genutzt werden können.
- Der Mitarbeiter kann innerhalb des HR-Portals die vereinbarten Trainings sehen und über das Seminarmanagement die Termine buchen, die ihm im Rahmen der Absprache vorgeschlagen sind.
- Profilabgleich des Mitarbeiters mit der dazugehörenden Stelle oder einer individuellen Sollvorgabe.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe und E-Mails.
- Persis Personalentwicklung bildet Ihr gesamtes Reporting ab bis hin zu Mitarbeiterportfolios.
- Alle Persis Module kommunizieren untereinander als auch mit Gehaltssystemen wie SAP oder PAISY.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis HRM-Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Weiterbildung](#)

[Personalentwicklung](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)

[Organigramme](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Mitarbeiterportal](#)

Projekt
Computersysteme GmbH

Erchenstraße 12
D-89522 Heidenheim
Tel. 073 21-98 84-0
Fax 073 21-98 84-98

info@persis.de