



High-Level
Human Resource Software



Personalprozesse – State of the Art.

Unsere Mission: Der Mensch im Mittelpunkt.

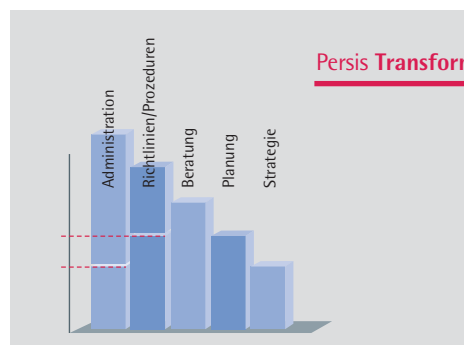
Effiziente schlanke Strukturen im Personalwesen und damit eine Konzentration aufs Wesentliche. Darin sehen wir unsere Aufgabe seit Gründung des Unternehmens 1987. Und genau dafür steht Persis, die High-Level Human Resource Software.

Mit mehreren tausend Anwendern gehören wir heute zu den Technologieführern in diesem Bereich. Was ist die Ursache für diese große Verbreitung von Persis in Unternehmen, unterschiedlichster Branchen und Größen? Basis des Erfolgs ist die Fähigkeit der Software, Ihre individuellen Geschäftsprozesse optimal zu unterstützen – prozessorientiert Ihre Workflows zu gestalten.

Durch klare und sichere Abläufe gelingt es, Verantwortung und wiederkehrende Tätigkeiten zu delegieren, was bei weiter steigenden Anforderungen an ein modernes Personalmanagement unumgänglich geworden ist. Persis trägt wesentlich zur Reduzierung von Routinearbeiten bei und schafft neue Freiräume. Dadurch entsteht Zeit, Ideen umzusetzen, Führungskräfte zu unterstützen, neue Mitarbeiter zu rekrutieren – das Unternehmen als Personalmanager voran zu bringen.

So zeigen sich zum Beispiel völlig neue Chancen durch Intranetportale. Ihre Potenziale lassen sich aber nur mit angepassten Geschäftsprozessen nutzen. Damit wird „Personalern“ erstmals die Möglichkeit eröffnet, als Technologie- oder Funktionstreiber aufzutreten mit einem integrierten HR-Portal, wie Persis es bietet.

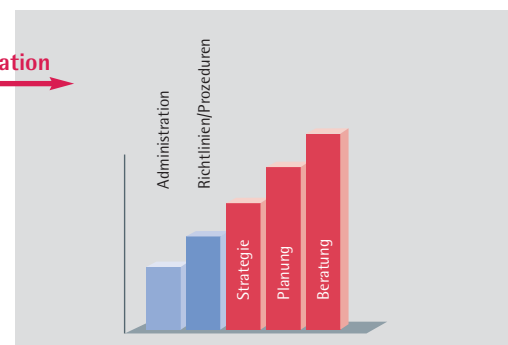
Wir konnten Persis durch tiefes Verständnis für die Belange der Personalarbeit zu einer unentbehrlichen Plattform Ihrer Personalprozesse entwickeln.



Traditionelle Organisation und Kapazitätenverteilung im Personalmanagement.

Den Personalbereich dominieren nichtwertschöpfende Prozesse. Sie beanspruchen die meisten Kapazitäten.

Persis Transformation



Fokussierung auf Kernkompetenzen.

Der globale Markt und Wettbewerb verändert die Wertschöpfungsstrukturen und -ziele im Personalmanagement.



Der Fokus der Personalarbeit sollte auf dem Menschen liegen. Das kann nur gelingen, wenn administrative Routinetätigkeiten mit geringstem Aufwand erledigt werden.

Ein anspruchsvolles Ziel: **Weniger Aufwand,**



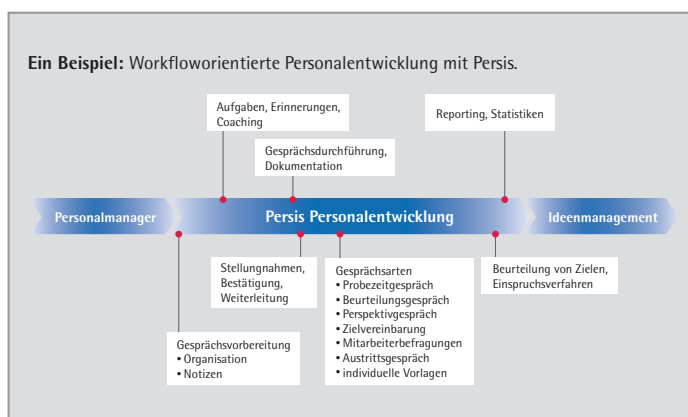
Persis ist ein offenes System. Die Workflows können Sie selbst auf Ihre eigenen Belange hin definieren und bei Bedarf beliebig viele Fremdsprachen integrieren.

mehr Transparenz, Effizienz, Professionalität.

Persis ist entwickelt, die Personalarbeit signifikant und nachhaltig zu verbessern. Diesem Anspruch folgend, liegt allen Funktionen ein integriertes Prozessdenken zu Grunde. Auch technologisch ist die Software darauf konsequent ausgerichtet.

Von dieser Philosophie profitieren alle, die mit Personalfragen betraut sind. Also letztlich alle im ganzen Unternehmen. So werden Vorgesetzte bei ihren Führungsaufgaben, wie Fördergesprächen und Einsicht in die Personalakte, unterstützt.

Sie können mit Persis einzelne Teilbereiche gestalten wie das Bewerbermanagement, das Personalmanagement, die Weiterbildung, die Personalentwicklung, die Ausbildung oder das Ideenmanagement. Von großem Nutzen ist



auch die Digitale Personalakte. Sie können aber auch verschiedene Bereiche vernetzt einsetzen oder alle personalorientierten Prozesse in einem integrierten System ganzheitlich optimieren. Auf jeden Fall werden Sie den Bearbeitungsaufwand reduzieren, Kosten senken, Abläufe beschleunigen, die Qualität und die Zufriedenheit steigern sowie die

Transparenz erhöhen. Getoppt wird dieser Effekt durch das browserbasierte Persis Mitarbeiterportal. Es ermöglicht dezentrale, rollenorientierte Workflows.

Für alle Persis Module gilt: Sie sind anwenderfreundlich und intuitiv zu bedienen. So ist es möglich, die System-einführung schlank zu halten, endlose Projekte zu vermeiden und die Investition schon bald durch Erleichterungen im Tagesgeschäft zu amortisieren.

Die Architektur Ihres Erfolgs.

Mit der High-Level Human Resource Software Persis entscheiden Sie sich für eine leistungsfähige und flexible Lösung, die sich in Ihre Systemlandschaft einfügt.

Der modulare Aufbau ist Programm. Das bietet Ihnen die Chance, mit einem Thema, das Ihnen am wichtigsten ist, zu starten – zum Beispiel mit dem Bewerbermanagement. Ein stufenweiser Ausbau ist jederzeit möglich. Die einzelnen Module greifen auf die gleiche SQL-Datenbank (Oracle, MS-SQL-Server) zu und kommunizieren untereinander als auch mit allen gängigen Lohn- und Gehaltssystemen wie SAP, DATEV oder PAISY. Dabei findet eine Integration von MS-Office-Produkten oder Lotus Notes statt.

Die Produktfamilie Persis wird permanent nach aktuellen Anforderungen weiterentwickelt und ist selbstverständlich updatefähig. Unser qualifizierter Support steht Ihnen auf Dauer partnerschaftlich zur Seite und durch mögliche Systemerweiterungen bleibt Ihre Personalmanagement-Software langfristig skalierbar.

Ein kleines Highlight unserer Kundenorientierung ist die jährliche Persis Konferenz. Dort würden wir Sie gerne als zufriedenen Anwender begrüßen.

Personalmanagement-Software der neuen Dimension.



Eine Softwareentscheidung ist auch die Entscheidung für einen Partner. Mit Persis sind Sie zukunftsicher. Sowohl strukturell als auch technologisch und im Service.

Persis HRM-Module

Bewerbermanagement

Personalmanager

Weiterbildung

Personalentwicklung

Ausbildungsmanager

Ideenmanagement

Organigramme

Digitale Personalakte

Mitarbeiterportal



High-Level
Human Resource Software

Projekt

Computersysteme GmbH

Erchenstraße 12

D-89522 Heidenheim

Tel. 0 73 21-98 84-0

Fax 0 73 21-98 84-98

info@persis.de

www.persis.de