

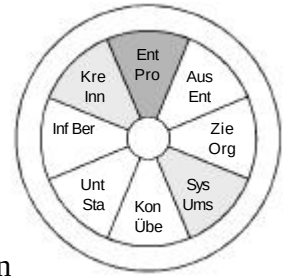
Name : Dirk Linn

Organisation :

Hauptrolle : Entdeckender Promoter

Verwandte Rollen : Systematischer Umsetzer
Kreativer Innovator

Wichtigste Präferenzbereiche : Entdecken, Organisieren, Kontrollieren, Beraten



Ihr persönliches Team Management Profil gibt Ihnen Informationen über Ihre Arbeitspräferenzen. Es gibt Impulse zu Überlegungen und Diskussionen, wie Sie Ihre Arbeit und das Zusammenwirken mit anderen am Arbeitsplatz gestalten können.

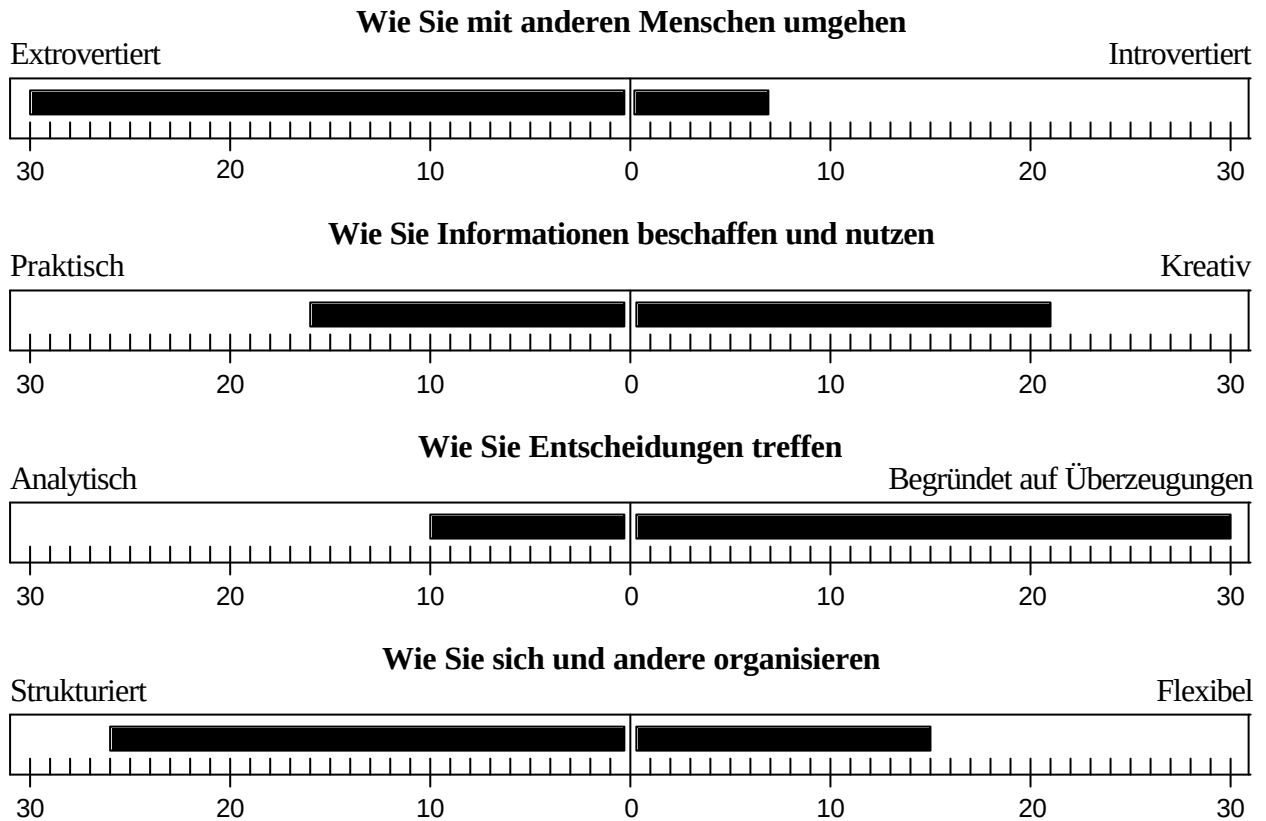
Um hohe Leistungen erbringen zu können, ist es für jedes arbeitsbezogene Team notwendig, acht zentrale Tätigkeitsfelder zu beachten:

- | | |
|---------------|--|
| Beraten | - Informationen sammeln und weitergeben |
| Innovieren | - Neue Ideen hervorbringen und mit ihnen experimentieren |
| Promoten | - Neue Möglichkeiten erkunden und präsentieren |
| Entwickeln | - Die Brauchbarkeit neuer Ansätze bewerten und testen |
| Organisieren | - Massnahmen bestimmen und anwenden, um Pläne in der Praxis zu verwirklichen |
| Umsetzen | - Aufgaben nach Plan erfüllen und Leistungen erbringen |
| Überwachen | - Das Funktionieren von Systemen kontrollieren und prüfen |
| Stabilisieren | - Qualitätsstandards und Abläufe auf hohem Niveau halten und sichern |

Ihre persönlichen Arbeitspräferenzen sind aus Ihren Antworten im Team Management Profil Fragebogen ermittelt worden. Während Sie natürlich in allen Bereichen des Rades tätig sein können, wird Ihr besonders bevorzugter Bereich - oder Ihre Hauptrolle - benannt, ebenso wie zwei verwandte Rollen, die für Sie nächstwichtigen bevorzugten Bereiche. Alle Rollen sind im Team Management Rad auf dem Deckblatt dieses Profils abgebildet. Für die Wahrnehmung der Rolle des "Verbindens" im Zentrum sind alle Mitglieder des Teams verantwortlich.

Beachten Sie, dass der Team Management Profil Fragebogen keine Aussage über Ihre Fähigkeiten oder Erfahrung macht. Sie können gute Fähigkeiten in Arbeitsbereichen entwickelt haben, für die Sie eigentlich eine wenig ausgeprägte Vorliebe haben. Wo jedoch Ihre Präferenzen und die Anforderungen Ihrer Arbeit gut zusammenpassen, ist die Wahrscheinlichkeit grösser, dass Sie Freude an Ihrer Arbeit haben, Fähigkeiten entwickeln und gute Leistungen erbringen. Und wo eine Gruppe aus Mitarbeitern besteht, deren Arbeitspräferenzen sich ergänzen, besteht eine grössere Chance, dass diese Gruppe effektiver arbeitet.

Ihre Rollen im Team Management Rad erklären sich aus der von Ihnen bevorzugten Art und Weise, Ihre Arbeit in vier verschiedenen Arbeitsbereichen anzugehen: wie Sie mit anderen umgehen, wie Sie Informationen sammeln und nutzen, wie Sie Entscheidungen treffen und wie Sie sich selbst und andere organisieren. Ihre Antworten im Team Management Profil Fragebogen zeigen in jedem dieser Bereiche auf, wie ausgeprägt Ihre Präferenz für eine gewisse Arbeitsweise in einem Bereich ist. Diese Ausprägung können Sie im folgenden Skalendiagramm erkennen. So zeigt zum Beispiel die Schattierung auf der ersten Skala die Ausprägung, wie Sie mit anderen kommunizieren. Der schattierte Bereich links vom Nullpunkt zeigt an, wie ausgeprägt Ihre Vorliebe für Extroversion ist. Der schattierte Bereich rechts vom Nullpunkt zeigt an, wie ausgeprägt Ihre Vorliebe für Introversion ist.



Indem Sie den niedrigeren Wert vom höheren Wert in jedem Bereich abziehen, finden Sie heraus, dass Ihre Hauptpräferenzen eher dahin tendieren, Extrovertiert, Kreativ, Begründet auf Überzeugungen, und Strukturiert zu sein.

Übersicht

Entdeckende Promoter lieben eine Arbeit, mit der sehr viel Abwechslung verbunden ist. Wenn ihre Aufgabe zur Routine oder langweilig wird, sehen sie sich wahrscheinlich nach einem neuen Projekt um, das sie stimulieren kann. Normalerweise stecken sie voller Energie, wenn die Arbeit anspruchsvoll und von einiger Wichtigkeit ist sowie einen nützlichen Zweck verfolgt. Sie sind wichtige Mitglieder eines Teams. Ihr aufgeschlossenes Vorgehen und ihr Bestreben, neue Initiativen weiterzubringen, ist eine treibende Kraft für Veränderungen und Anpassungen. Der Name "entdeckender Promoter" ist deshalb eine treffende Bezeichnung für Menschen, die auf diese Weise arbeiten.

Arbeitspräferenzen

Wenn dies Ihre bevorzugte Teamrolle ist, fällt es Ihnen leichter als vielen anderen, mit Kollegen gute Beziehungen zu unterhalten. Sehr wahrscheinlich schätzen Sie ein Arbeitsklima, in dem die Menschen freundlich und rücksichtsvoll miteinander umgehen und Ihre Arbeit würdigen und schätzen. Sie sind nicht der Mensch, der über längere Zeit hinweg in einem Büro sitzt und die Dinge auf unabhängige, analytische Weise überlegt und plant. Sie wollen Ihre Ideen wahrscheinlich lieber mit jemandem besprechen, selbst wenn sie erst halb ausgeformt sind. Vermutlich lassen Sie sich auch von den Bemerkungen anderer stimulieren, wenn Sie

freundlichen Atmosphäre stattfindet, und versuchen ein Team von Menschen zu bilden, mit denen Sie unkomplizierte, aber interessante und anregende Beziehungen unterhalten können.

Sie sind zwar an den Ansichten anderer Menschen interessiert, besitzen aber vermutlich klare Ideale, Normen und Überzeugungen, von denen Sie sich bei Entscheidungen leiten lassen. Diesen Ideen und den Menschen, die sie unterstützen, fühlen Sie sich denn auch sehr verbunden. Gelegentlich mögen Sie so auf diese Ideale und auf die Art konzentriert sein, wie sie von den von Ihnen bewunderten Menschen zum Ausdruck gebracht werden, dass Sie darüber Ihren eigenen Beitrag unterschätzen.

Eine grosse Stärke ist Ihre Weitsicht und Vorstellungskraft. Gelegentlich scheint es Ihnen, als hätten Sie sich bereits vorher mit einem Problem befasst, obwohl es doch ein neues Problem ist, weil sie intuitiv fühlen, was getan werden sollte.

Vermutlich verbringen Sie eine Menge Zeit damit, nach den Möglichkeiten und Chancen in bezug auf neue Initiativen Ausschau zu halten, und Sie sind in dieser Beziehung gelegentlich sehr optimistisch eingestellt. Möglicherweise sind Sie an einem Gesamtplan interessiert und setzen nicht viel Zeit für die Beschaffung detaillierter Fakten ein. Andere sagen vielleicht deshalb, Sie hätten eine Menge Ideen, konzentrierten sich jedoch nicht genügend auf das Detail. Wenn dies der Fall ist, sollten Sie sich um den Ausgleich in Ihrem Team kümmern und andere Mitarbeiter hinzuziehen, um Ihre Stärken zu ergänzen.

Sie können Menschen und Dinge ohne allzuviel Vorbereitung oder Planung organisieren. Sie verlassen sich auf Ihren sechsten Sinn, der Ihnen sagt, was richtig ist. Dies ist meist eine Kombination von Einsicht und starken Wertvorstellungen und Überzeugungen, die Ihnen sagt, was angemessen ist und was nicht.

Im allgemeinen übernehmen Sie eher eine Rolle, in welcher Sie neue Möglichkeiten erforschen und realisieren können. Dabei drängen Sie stets nach Verbesserungen und helfen, wenn jemand Hilfe braucht oder weniger vom Schicksal begünstigt ist als Sie selbst. Wenn Sie an das angestrebte Ziel glauben, können Sie doppelt so hart arbeiten und andere ermutigen, dies auch zu tun. Sie lieben eine Aufgabe, mit der viel Abwechslung verbunden ist und in welcher Sie Ihre verbalen Fähigkeiten und Talente einsetzen können. Projektarbeit, bei der Sie von einem Projekt zum andern wechseln können, dürfte Ihnen deshalb gefallen.

Führungsqualitäten

Ihre aufgeschlossene Art und Ihre kreativen Fähigkeiten beeinflussen Ihren Führungsstil ganz wesentlich. Sie können deshalb gelegentlich begeistert und etwas impulsiv sein, insbesondere wenn Sie von etwas fest überzeugt sind.

Ihre Mitarbeiter schätzen Ihren Führungsstil, wenn Sie ihnen für gute Arbeit spontan Lob spenden, sich aufgrund klarer Ziele umsichtig verhalten und sie unterstützen, wenn Probleme entstehen. Meist sind Sie grundsätzlich dazu bereit, oft fehlt Ihnen dafür aber die nötige Zeit, weil Sie so viele Projekte übernehmen. Vielleicht müssten Sie Ihre Prioritäten besser im Griff haben.

Sie vertreten Ihre Ansichten sehr deutlich und erwarten von andern, dass Sie Ihrer Führung Folge leisten. Meist sind Sie von Ihren Ideen fest überzeugt und finden, die anderen müssten genauso denken. In der Regel sind Sie überrascht, wenn die Leute Ihre Pläne nicht verstehen und unterstützen.

Sie können anderen gegenüber tolerant sein und üben manchmal keine aufbauende Kritik, wenn es nötig wäre. Andere mögen sagen, Sie seien gutmütig und suchten in den anderen immer nur das Beste. Sie selbst halten

wäre. Andere mögen sagen, Sie seien gutmütig und suchten in den anderen immer nur das Beste. Sie selbst halten sich für vertrauenswürdig und erwarten, dass die anderen auch so sind. Sie sind möglicherweise nicht darauf gefasst, wenn Sie jemand im Stich lässt.

Sie können Ihre Ansichten oft in überzeugender Weise vor einem Publikum vertreten und Probleme sehr ausführlich darlegen, die anderen eher unbegreiflich und komplex erscheinen. Ihre Ausdrucksfähigkeit kommt besonders stark zur Geltung, wenn Sie für Massnahmen eintreten, die auf Ihren persönlichen Überzeugungen beruhen. Andere sagen vielleicht gar, Sie stützten Ihre Ideen und Ansichten nicht immer genügend auf Fakten und Beweise ab, sondern verliessen sich zu sehr auf Ihre Überzeugungen.

Weil Sie oft sogar ohne Planung organisieren können, finden Sie vielleicht, andere könnten dies auch. Viele Menschen möchten jedoch im voraus wissen, was auf sie zukommt, und können Ihnen nicht immer so leicht folgen.

Da Sie grossen Wert darauf legen, Zeit und Prioritäten zu strukturieren, wollen Sie Taten sehen und nicht nur Ideen. Vermutlich sind Sie oft daran beteiligt, andere zu koordinieren, damit eine Aufgabe erledigt wird. Dies liegt Ihnen, besonders wenn Sie an das angestrebte Ziel glauben. Deshalb übernehmen Sie in Ihrem Team wahrscheinlich eher die aktive Führung und begnügen sich nicht damit, Ihre Direktiven aus dem Hintergrund zu erteilen.

Bei der Führung eines neuen Projekts sind Sie meist in Ihrem Element. Es dürfte Sie hingegen weniger reizen, ein Team zu führen, das mit immer wiederkehrenden Aufgaben beschäftigt ist. Die Herausforderung liegt im Ausfindigmachen neuer Methoden, neuer Wege und neuer Richtungen. Sie bewähren sich wahrscheinlich weit besser bei der Erprobung und Förderung neuer Initiativen als bei der Erhaltung bewährter Systeme.

Entscheidungsfindung

Sie beurteilen Probleme zum grossen Teil aufgrund Ihrer kreativen Ideen und Ihrer persönlichen Ansichten und Wertvorstellungen. Dies ist eine starke Kombination. Zwar gehen Sie auch unter die Leute und sammeln Fakten und Meinungen, aber Sie lassen sich doch eher von Ihren inneren Überzeugungen leiten. Wenn Ihre Ansichten und die Anforderungen der Situation im Einklang stehen, ist dies gut und recht; Sie könnten jedoch in einen Konflikt kommen, wenn Sie nach Ihren eigenen Prinzipien auf die eine Art handeln müssten, die Situation jedoch ein anderes Verhalten verlangt.

Sie können einen äusserst grossen Einfluss ausüben und andere überreden, sich in der von Ihnen vorgeschlagenen Richtung zu entscheiden. Wahrscheinlich sind Sie sogar überrascht, wenn andere Ihre Ansichten und Ihre Führung nicht anerkennen. Entscheidungen aufzuschieben liegt Ihnen gar nicht. Wenn Sie sich bemüht haben, mit den Leuten zu reden, möchten Sie auch, dass Ihre Ideen vorwärts kommen. Einige Leute sagen manchmal, Sie wollten zu schnell vorangehen.

Dennoch respektieren Sie die Ansichten anderer Leute und verbringen viel Zeit damit, mit anderen zu sprechen und sich ihre Ansichten anzuhören sowie Ihre eigenen vorzubringen. Sie verletzen andere Menschen nicht gerne und versuchen oft, eine Entscheidung zu fällen, die breite Unterstützung geniesst, wenn dadurch Ihre grundlegenden Überzeugungen nicht beeinträchtigt werden.

Wenn Ihnen eine Entscheidung richtig erscheint, drängen Sie auf ihre Durchsetzung und kümmern sich dabei gelegentlich nicht um Regeln, Vorschriften und vielleicht auch die Kosten. Wenn Sie von etwas fest überzeugt sind, sagen die anderen, Sie hörten kaum auf sie und handelten trotz Einwänden so, wie Sie es ursprünglich

Sie es ursprünglich vorhatten. In solchen Fällen kann die Kombination von starken Überzeugungen und dem Bedürfnis nach raschem Handeln zu vorschnellen Entscheidungen führen.

Oft folgen Sie Ihrer Intuition, wenn vielschichtige Probleme behandelt werden müssen, für die es keine einfache Lösung gibt. Manchmal glauben Sie einfach, eine Entscheidung müsste so oder so aussehen, ohne dass Sie erklären könnten, wie Sie zu diesem Glauben kommen.

Sie treffen vermutlich lieber Entscheidungen, mit denen eine gewisse Vielschichtigkeit verbunden ist, als solche, die durch die Anwendung bekannter Methoden und Grundsätze gelöst werden können. Es fasziniert Sie, auf kreative Weise zu einer Entscheidung zu kommen, und der Entscheidungsprozess kann für Sie genauso wichtig sein wie die daraus entstehende Lösung.

Vermutlich finden Sie, Sie beteiligten Ihre Mitarbeiter stark am Entscheidungsfindungsprozess, weil Sie viel mit den Leuten sprechen. Vielleicht sollten Sie überprüfen, ob sich diese tatsächlich auch in dem Masse beteiligt fühlen, d.h. dass sie ihren Einfluss auch bei Ihnen geltend machen können und nicht nur umgekehrt. Je mehr Erfahrung ein Manager gewinnt, desto besser gelingt es ihm, zu diesem wichtigen Ausgleich zu finden.

Im allgemeinen schätzen Sie die Gelegenheit, eine Rolle zu spielen, in der Sie Entscheidungen treffen können. Manchmal können Sie es jedoch kaum erwarten, Resultate zu sehen, damit Sie zum nächsten Projekt übergehen können.

Zwischenmenschliche Beziehungen

In der Regel fällt es Ihnen leicht, in vielfältigen Arbeitssituationen mit anderen zusammenzutreffen. Sie werden vermutlich auch nach verschiedenen Situationen Ausschau halten, um mit Menschen zusammenzutreffen und über Ideen und Entwicklungen zu sprechen. In der Regel vermeiden Sie Situationen, in welchen Sie im Hintergrund für sich alleine arbeiten.

Viele Ihrer besten Ideen kommen Ihnen im Gespräch mit anderen. Sie suchen sich anregende Gesellschaft, wenn sie nicht schon vorhanden ist. So können Sie sich zum Beispiel Gruppen innerhalb der Gemeinde anschliessen, vor allem, wenn sie einen wichtigen sozialen Zweck erfüllen und vielleicht anderen helfen, die in Not sind.

Sie erkennen klar die Möglichkeiten in einer Situation die guten wie die schlechten - und möchten etwas tun, um zu helfen. Sie besitzen ein besonderes Einfühlungsvermögen für die Gefühle anderer Menschen und geben sich oft sehr viel Mühe, ihnen Hilfe anzubieten. Sie streben nach dem, was Ihrer Meinung nach richtig und echt ist, und halten daran fest, bis Sie gewinnen oder verlieren. Obwohl Sie Harmonie und Zusammenarbeit schätzen, bekämpfen Sie jene, die Ihre Ideale verwerfen.

Die Koordinierung anderer auf ein Ziel hin, an das Sie glauben, ist eine starke Kraft in Ihrem Leben. Deshalb gelten Sie als begeisterungsfähiger, energischer Förderer einer Sache. Sie sind auch kreativ, wenn es darum geht, die nötigen Mittel zu beschaffen, um Ihre Ziele zu erreichen.

Möglicherweise neigen Sie dazu, zwischenmenschliche Beziehungen zu entwickeln, in denen die Menschen entweder für oder gegen Sie sind, da Ihre Ansichten nicht leicht zu ignorieren sind. Sie arbeiten intensiv. Aber Sie finden, man sollte auch intensiv spielen, und übernehmen oft eine aktive Rolle bei Freizeitaktivitäten und gesellschaftlichen Anlässen.

Manchmal fühlen Sie sich vielleicht für andere verantwortlich und entwickeln ein Schuldgefühl, wenn die Leute keine gute Arbeit leisten. Sie widmen anderen auch grosszügig Zeit, wenn sie Probleme mit Ihnen besprechen wollen. Dies heisst oft, dass Sie nicht genügend Zeit für sich selbst und die Menschen in Ihrem engeren Kreis aufbringen. Zwischenmenschliche Beziehungen sind Ihnen wichtig. Sie sollten jedoch auch in diesem Bereich regelmässig Prioritäten setzen.

Ihre Mitarbeiter schätzen - auch wenn sie das nicht offen sagen - Ihr Interesse und Ihre Unterstützung sowie Ihre Bereitschaft, als Vorgesetzter auch Autonomie und Initiative zuzulassen. Sie sollten sich jedoch vergewissern, dass Ihre Leute diese Freiheit durch eine entsprechende, regelmässige Leistung honorieren.

Teambildung

Dank Ihrer Fähigkeit, mit vielen verschiedenen Menschen leicht zu kommunizieren und ihnen ein Ziel aufzuzeigen, welches das Team anstreben sollte, können Sie ein erfolgreiches Arbeitsteam aufbauen. Weil Sie die Fähigkeiten der Leute erkennen und bereit sind, ihnen auf individueller Basis zu helfen, gelingt es Ihnen auch, das Beste aus ihnen herauszuholen. Für Sie hat jedes Teammitglied Vorzüge, die entwickelt werden können, selbst wenn es sich momentan um Belastungen handelt.

Sie sind eher optimistisch eingestellt, was die Arbeitsmenge anbetrifft, und verlangen von Ihrem Team vielleicht, ein grosses Arbeitspensum zu übernehmen. Manchmal geschieht dies, ohne dass ein klarer Plan aufgestellt wird, und Sie improvisieren, um alles unterzubringen. Ihnen mag diese Herausforderung gefallen, und Sie sind ihr auch gewachsen, auch wenn dies andere aus der Fassung bringt.

Je nach Aufgabe ist es möglicherweise wichtig, Menschen mit einer starken Tendenz zum kontrollierenden Überwacher sowie einer Ausrichtung auf den zielstrebigsten Organisator in Ihrem Team zu haben. Es wäre auch von Vorteil, mit jemandem zusammenzuarbeiten, der Ihre Ideen und Ansichten mit Fakten und entsprechenden Daten unterstützen könnte; dafür wäre ein informierter Berater eine gute Ergänzung.

Sie sollten sich deshalb sorgfältig damit befassen, in Ihrem Team jemanden aufzubauen, der Ihre Vorschläge und Ideen ausführlich und auf objektive Weise kommentiert. Solch eine Person wird natürlich auf andere Weise arbeiten als Sie selbst. Sie wird objektiver, unbefangener, vermutlich viel ruhiger arbeiten als Sie und sicher viel mehr auf das Detail achten als Sie selbst. Sie mag langsamer, aber systematischer arbeiten als Sie. Vielleicht fällt Ihnen die Zusammenarbeit mit solchen Menschen nicht leicht, aber sie ergänzen in der Regel Ihre Arbeitspräferenzen und Ihre Arbeitsweise. Wenn sie praktisch veranlagt sind, beschaffen sie die Daten, die Ihre Ideen und Ihre Begeisterung unterstützen können.

Sie bemühen sich sehr darum, ein Team zu entwickeln, das auf kooperative, harmonische Weise arbeitet. Vermutlich schätzen Sie keinen Konflikt mit Ihren engsten Mitarbeitern. Manche sagen deshalb vielleicht, Sie seien zu nachsichtig mit den Leuten, die nicht zufriedenstellend arbeiten und hart angefasst werden sollten. Aber Sie finden vielleicht, solche Menschen sollte man umerziehen und nicht bestrafen.

Im allgemeinen begrüssen Sie die Chance, ein Team zu führen, das mit Aufgaben in interessanten Bereichen betraut ist, wo neue Initiativen erforscht und gefördert werden. Sie setzen sich persönlich stark dafür ein, mit dem Team über die Ziele und Ideale zu diskutieren, die Ihrer Meinung nach erreicht werden können. Oft kann sich das Team begeistern. Dann müssen Sie für die Unterstützung im weiteren Unternehmensbereich und im Umfeld des Betriebs eintreten. Dies kann viel Zeit in Anspruch nehmen, und in diesem Falle sollten Sie in Ihrem Team Mitarbeiter wie z.B. einen zielstrebigsten Organisator oder systematischen Umsetzer haben, die Ihre Ideen in die Tat umsetzen können.

und in diesem Falle sollten Sie in Ihrem Team Mitarbeiter wie z.B. einen zielstrebigem Organisator oder systematischen Umsetzer haben, die Ihre Ideen in die Tat umsetzen können.

Bereiche der Selbstbeurteilung

In der Zusammenarbeit mit anderen ist es wichtig, dass Sie wissen, wie diese Sie sehen. Auf diese Weise können Sie einen Ansatz entwickeln, der Ihre eigenen Stärken mit den Bedürfnissen der anderen in Einklang bringt. Deshalb sollten Sie die folgenden Punkte beachten:

- Sie sagen meist das, was Sie denken. Vielleicht müssten Sie etwas sorgfältiger überlegen, bevor Sie Ihre Meinung sagen, besonders wenn es um Dinge mit unternehmenspolitischen Auswirkungen geht oder darum, von anderen im voraus Unterstützung oder detaillierte Fakten zu erhalten, die Ihre Sache unterstützen.
- Es könnte ferner sein, dass Sie zu viele Projekte auf einmal übernehmen. Sie müssten ihre Zahl gelegentlich reduzieren, um dafür zu sorgen, dass gewisse Dinge rechtzeitig erledigt werden. Es wäre möglich, dass Sie wichtige Fakten und Details übersehen und die praktischen Aspekte Ihrer Ideen nicht ausarbeiten. In diesem Falle ist es wichtig, mit jemandem zusammenzuarbeiten, der Sie in diesen Bereichen unterstützen kann. Dies trifft besonders auf Ihre Führungsrolle zu, in der Sie Einsichten vermitteln und andere ermutigen können, dann aber jemanden brauchen, der sich um die Überwachung im einzelnen kümmert.
- Wenn es um Entscheidungen geht, beurteilen Sie Dinge eher auf der Grundlage Ihrer Ideale und Überzeugungen. Bei manchen Gelegenheiten ist es aber ebenso wichtig, objektiv zu sein und eine ausführliche Kosten Nutzen-Berechnung anzustellen. Wenn Sie meinen, Sie hätten keine Zeit oder Lust, dies zu tun, dann sollten Sie Mitarbeiter aus Bereich des Kontrollierens aussuchen, die in diesen Dingen eng mit Ihnen zusammenarbeiten.
- Wenn Sie eine Entscheidung zu treffen haben, könnten Sie gelegentlich etwas impulsiv reagieren und sich vorschnell ein Urteil bilden. Deshalb sollten Sie dafür sorgen, dass Sie Mitarbeiter haben, die Ihnen helfen können, alle Fakten zusammenzutragen und zu einer Entscheidung zu kommen, die sich auf die Dauer bewährt.

Innerhalb des Team Management Rades sind Sie vor allem in der Entdecker-Rolle zuhause und haben festgefügte Ansichten darüber, wie etwas organisiert sein sollte. Im allgemeinen erlaubt es Ihnen Ihr Profil, neue Entwicklungsrichtungen auszuarbeiten und auf wirksame Massnahmen zu drängen, damit die notwendigen Entscheidungen durchgeführt werden.

Hauptmerkmale des entdeckenden Promoters

- Sie können ein begeisterter Initiator neuer Ideen und Vorhaben sein.
- Sie lassen sich die Richtung von Ihren persönlichen Überzeugungen weisen, nicht von einer objektiven Analyse.
- Oft können Sie anderen in grosszügiger Weise Zeit widmen und haben dann nicht mehr viel Zeit für Ihre persönlichen Aktivitäten.

- Sie sind bereit, zu führen, und erwarten, dass Ihnen die anderen folgen.
- Sie können oft die Motive der anderen erkennen und sie und ihre Probleme gut verstehen.
- Sie haben einen starken Sinn dafür, was richtig und falsch ist.
- Sie können impulsiv sein und Entscheidungen nach Gefühlen statt nach Fakten treffen.
- Sie haben eine stärkere Intuition als andere und können die Dinge "sehen", auch wenn keine Beweise vorhanden sind.
- Sie drücken sich gut aus und können sehr gut formulieren.
- Sie schätzen Harmonie und Zusammenarbeit, sind aber ein starker Gegner, wenn man Ihnen in die Quere kommt.
- Sie sind meist optimistisch und setzen vielleicht Dinge voraus, die man in der Praxis prüfen müsste, bevor Massnahmen getroffen werden.
- Sie kümmern sich um andere und sind bereit, jenen zu helfen, die in Not sind.
- Sie können innovative Ideen hervorbringen, wenn Sie auch nicht so stark an der detaillierten Arbeit im Zusammenhang mit der Durchführung interessiert sein mögen.
- Ihre wesentlichen Interessen liegen im Erforschen und Entwickeln neuer Initiativen und Ideen.
- Sie können anderen gegenüber geduldig und tolerant sein und sich mit Kritik zurückhalten, auch wenn Kritik angebracht wäre.
- Vielschichtige Probleme sind Ihnen lieber als routinemässige.
- In persönlichen Beziehungen legen Sie Wert auf Echtheit, Wahrheit und Vertrauen.
- Sie können sich grosse Mühe geben, um die Fähigkeiten Ihrer Kollegen und Freunde zu entwickeln.
- Sie langweilen sich schnell einmal bei Routineaufgaben und lieben abwechslungsreiche Arbeit.
- Sie sind gern unter Menschen und können sie durch Ihre Begeisterung und Ihr Interesse spontan dazu anregen, sich zu verbessern.
- Sie können in Gruppen grossen Einfluss ausüben, sollten anderen aber sorgfältig zuhören, um keine Fehlentscheidungen zu treffen.
- Sie setzen sich stark dafür ein, dass Dinge organisiert und entschieden werden. Sie verfolgen sie jedoch nicht immer bis zur Realisierung, weil Sie sich von anderen Ideen und neuen Projekten fesseln lassen.

- Ihre persönlichen Vorlieben und Abneigungen können Ihre Entscheidungen bis zu einem gewissen Grad beeinflussen.
- Sie sprechen viel und entwickeln oft Ihre besten Ideen im Gespräch.
- Sie finden oft Gefallen an Projektarbeit und fühlen sich jenen stark verbunden, die Ihre persönlichen Überzeugungen teilen.

VERWANDTE ROLLEN

Nach dem Team Management Profil Fragebogen liegt Ihr Schwergewicht in den Bereichen Extrovertiertheit und Entscheidungsfindung nach Überzeugungen. Diese beiden Faktoren spielen zusammen mit Ihren Bewertungen in den anderen beiden Faktoren und siedeln Sie im Sektor "Entdeckender Promoter" des Team Management Rades an. Hier fördern Sie gerne neue Ideen und suchen nach Wegen, um in Ihrem Unternehmen Veränderungen einzuführen. Sie weisen jedoch auch recht starke Werte in den Sektoren des kreativen Innovators und systematischen Umsetzers auf, und dies verändert unter gewissen Umständen Ihr grundlegendes Profil.

Im allgemeinen arbeiten Sie lieber nach einem Plan und Terminen, aber es gibt auch Zeiten, in denen Sie Ihre Arbeit und die Arbeit anderer vielleicht etwas flexibler organisieren. Dies ist dann der Fall, wenn Sie an besonders komplexen, unklaren Problemen arbeiten, die viele verschiedene Aspekte aufweisen. Ihnen gefällt die Herausforderung dieser Probleme, und möglicherweise setzen Sie viel Zeit für die Beschaffung der entsprechenden Informationen und die Besprechung mit anderen ein, bevor Sie etwas unternehmen.

Manchmal sind Sie nicht leicht zu führen, und zwar nicht, weil Sie etwa streitsüchtig wären, sondern weil Sie die Dinge gerne auf Ihre Weise tun und Veränderungen vornehmen, wenn Sie es bei der vorliegenden Aufgabe für angebracht halten. Manchmal könnte ein Konflikt bestehen zwischen Ihrem Bedürfnis, Ihre kreativen Talente zufriedenstellend zum Ausdruck zu bringen, und dem, was Ihr Unternehmen von Ihnen verlangt.

Ihre besondere Kombination von Hauptrolle und verwandten Rollen gibt Ihnen einen interessanten Ausläufer bei Ihren Präferenzen. Ihre Hauptstärken liegen in den Bereichen des entdeckenden Promoters und kreativen Innovators. Sie zeigen jedoch auch gewisse Stärken im Sektor des systematischen Umsetzers. Dies ist ein ungewöhnliches Muster, denn es verleiht Ihnen Stärken in einander gegenüberliegenden Teilen des Team Management Rades - etwas, das bei weniger als 5% der Kandidaten vorkommt, die den Team Management Profil Fragebogen ausgefüllt haben.

Bei der Beschaffung und dem Einsatz von Informationen neigen Sie eher der kreativen Seite zu, doch kommt es auch vor, dass Sie sehr praktisch und rational handeln können. In solchen Zeiten tragen Sie wahrscheinlich Ihren "Hut des systematischen Umsetzers". Dies kommt oft dann vor, wenn Sie wirklich davon überzeugt sind, dass Ihre Ideen oder die vorhandenen Chancen für das Unternehmen von grossem Nutzen sind. Unter solchen Umständen wollen Sie dafür sorgen, dass Pläne auch wirklich ausgeführt werden, und Sie können dabei sehr auf das Detail achten. Sie setzen Ihren besonderen Stolz darein, für die Herstellung und Produktion eines Produkts oder einer Dienstleistung in einer bestimmten Qualität zu sorgen, insbesondere wenn Sie die Dinge selbst in die Wege geleitet haben. Wenn die Angelegenheit jedoch auf dem besten Weg zur Fertigstellung ist, wollen Sie zu Ihrem angestammten Platz im oberen Teil des Rades zurückkehren. Dies ist eine ungewöhnliche Eigenschaft für einen entdeckenden Promoter und zeigt, dass Sie auf sehr leistungsfähige Weise allein oder als

Platz im oberen Teil des Rades zurückkehren. Dies ist eine ungewöhnliche Eigenschaft für einen entdeckenden Promoter und zeigt, dass Sie auf sehr leistungsfähige Weise allein oder als Mitglied eines kleinen Teams arbeiten können.

In mancher Hinsicht vertreten Sie eine sehr festgefügte Meinung, aber oft reagieren Sie sehr spontan und sagen, was Sie gerade denken. Manchmal diskutieren Sie mit den Leuten und versuchen, sie von Ihren Ansichten zu überzeugen, während Sie jedoch gleichzeitig einen wohlwollenden und kooperativen Geist pflegen wollen. Viele Menschen mit diesem Profil sind hervorragende Anwälte, Verhandlungspartner oder Gesprächsleiter. Manche sind ausgezeichnete Festredner.

Ausserhalb Ihrer Arbeit stellen Sie sich möglicherweise in den Dienst sozialer Organisationen und Gemeindegruppen, um den vom Schicksal weniger begünstigten Menschen oder solchen, die sich in Not befinden, zu helfen. Traditionen mögen Ihnen wichtig sein, und Sie besitzen einen starken Gemeinschaftssinn, sei dies nun innerhalb der Familie oder in sozialen Gruppen. Dieselben Grundsätze treffen oft auch auf die Arbeit zu. Sie haben sich möglicherweise ein Unternehmen ausgesucht, dessen Philosophie und Ziele Sie unterstützen, und vielleicht beteiligen Sie sich auch an gesellschaftlichen Aktivitäten an Ihrem Arbeitsplatz.

(c).... 1999, Version 6.36e [GER] Prado Systems Limited. Alle Rechte vorbehalten. Diese Publikation darf weder ganz noch teilweise ohne die vorherige Erlaubnis der Copyright-Inhaber in irgendeiner Form durch elektronische, mechanische, phototechnische oder akustische sowie andere Medien reproduziert, in Speichersystemen aufgenommen oder weitergegeben werden.

Dieser Bericht wurde erstellt am 09/07/2001.

Die Informationen in diesem Profil beziehen sich auf die von Ihnen gegebenen Antworten im Team Management Profil Fragebogen. Obwohl mit grösster Sorgfalt und Umsicht gearbeitet wurde, weisen die Autoren und Ersteller des Profils darauf hin, dass jedes Profil auf allgemeinen Beobachtungen beruht. Autoren und Ersteller des Profils können daher nicht verantwortlich gemacht werden für Entscheidungen, die aus dem Gebrauch der Daten hervorgehen noch für spezifische Schlussfolgerungen oder Interpretationen daraus.

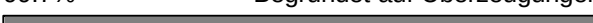
Normdaten

Es mag Sie interessieren, wie Ihre Werte sich zu den Werten der verschiedenen Vergleichsgruppen verhalten. In den unten abgebildeten Tabellen finden Sie Ihre Werte in Vergleich gesetzt zu den Werten der genannten Vergleichsgruppen.

Zur Interpretation der Daten betrachten Sie in jeder Zeile der Tabelle zunächst die Prozentangaben, die 50% übersteigen. Diese zeigen Ihnen, wie sich Ihre Werte mit denen anderer Personen auf jeder der vier Skalen für die Arbeitspräferenzen vergleichen lassen.

So sehen Sie zum Beispiel in der ersten Tabelle, dass Sie extrovertierter sind als 98.2% der Personen in unserer Datenbasis und daher introvertierter als 1.8% dieses Personenkreises. In ähnlicher Weise können Sie die Prozentzahlen auf den anderen Skalen interpretieren.

Stichprobe weltweit			
Stichprobenumfang : 73698			
Extrovertiert	98.2%	1.8%	Introvertiert
			
Praktisch	30.9%	69.1%	Kreativ
			
Analytisch	0.5%	99.5%	Begründet auf Überzeugungen
			
Strukturiert	78.8%	21.2%	Flexibel
			

Stichprobe weltweit Männer			
Stichprobenumfang : 41682			
Extrovertiert	98.4%	1.6%	Introvertiert
			
Praktisch	32.9%	67.1%	Kreativ
			
Analytisch	0.3%	99.7%	Begründet auf Überzeugungen
			
Strukturiert	78.1%	21.9%	Flexibel
			

Normdaten

Stichprobe weltweit Frauen			
Stichprobenumfang : 24744			
Extrovertiert	97.7%	2.3%	Introvertiert
Praktisch	26.9%	73.1%	Kreativ
Analytisch	0.7%	99.3%	Begründet auf Überzeugungen
Strukturiert	79.9%	20.1%	Flexibel

Mittelwerte bei den ausgewählten Bezugsgruppen

Wollen Sie Ihre eigenen Nettowerte im Team Management Profil Fragebogen mit den Mittelwerten der verschiedenen genannten Gruppen vergleichen? Gehen Sie dabei wie folgt vor: Berechnen Sie Ihre Nettowerte, indem Sie die jeweiligen Bruttowerte auf jeder Skala voneinander abziehen - wie auf Seite 2 dieses Profils beschrieben. Für jede Vergleichsgruppe ist der Mittelwert der Wert, bei dem 50% der Personen einen höheren und 50% einen niedrigeren Nettowert haben.

Vergleichsgruppe(n)

Mittelwerte

Ihre Werte

E: 23 K: 5 B: 20 S: 11

E: 1 P: 1 A: 11 S: 4

E: 1 P: 1 A: 12 S: 4

E: 3 P: 3 A: 9 S: 3